

KAABS

Hållbarhetsstrategi 2018 - 2020



”KAABS Nordic AB är del av den Cirkulära ekonomin och vi har en ledande position genom en effektiv resurshantering där hållbarhetsfrågorna är integrerade i alla delar av vår verksamhet. Vi utvecklar kostnadseffektiva lösningar och tar fullt ansvar för vårt sätt att göra affärer samt vår påverkan på människor och miljön i hela vår värdekedja ”.

Innehåll	Sida
1. Vår Hållbara Affärsmodell	3
2. Återvinning i ett hållbart samhälle	2
3. FN:s Hållbarhetsmål 2030	3
4. Vårt Hållbarhetsarbete	3
5. Prioriterade åtgärder	5
6. Våra nyckeltal	6

1. Vår Hållbara Affärsmodell

KAABS Nordic AB är som miljöföretag en viktig del i den cirkulära ekonomin, med fokus på effektivt resursutnyttjande och materialåtervinning. Vi samlar in, förädlar och säljer material som hos kunden utgör restprodukter, biprodukter eller produktionsspill som inte passar in i deras verksamhet, men som i en annan verksamhet kan utgöra värdefull återvunnen råvara. KAABS Nordic AB strävar efter att vara en ansvarsfull föregångare i branschen, med en verksamhet där affäretik står i centrum och transparens är en nyckel till framgång. Vår affärsmodell präglas av Global Compacts principer, FNs Hållbarhetsmål 2030 samt ett ständigt pågående förbättringsarbete inom miljö, kvalitet, sociala frågor, hälsa & säkerhet samt teknikutveckling.

Lennart Aronsohn VD

2. Återvinning i ett Hållbart Samhälle

Europeiska kommissionen har antagit ett ambitiöst paket för Cirkulär Ekonomi som innehåller reviderade lagstiftningsförslag om avfall för att stimulera Europas övergång till en cirkulär ekonomi som kommer att öka den globala konkurrenskraften, främja en hållbar ekonomisk tillväxt och skapa nya arbetstillfällen.

Det reviderade lagstiftningsförslaget om avfall innehåller tydliga mål för minskning av avfall och skapar en ambitiös och trovärdig långsiktig plan för avfallshantering och återvinning. För att säkerställa ett effektivt genomförande åtföljs målen för minskning av avfall i det nya förslaget av konkreta åtgärder för att hantera hinder och de olika situationerna i EU: s medlemsstater.

Huvudelementen i det reviderade avfallsprojektet omfattar:

- Ett gemensamt EU-mål för återvinning av 65% av kommunalt avfall före 2030
- Ett gemensamt EU-mål för återvinning av 75% av förpackningsavfallet före 2030
- Ett bindande deponeringsmål för att minska deponier till högst 10% av kommunalt avfall senast 2030
- Ett förbud mot deponering av separat insamlat avfall
- Främjande av ekonomiska instrument för att motverka deponering
- Förenklad och förbättrad definition och harmoniserade beräkningsmetoder för återvinningsnivåer i hela EU.
- Konkreta åtgärder för att främja återanvändning och stimulera industriell symbios - att använda en industris biprodukt till en annan industris råmaterial.
- Ekonomiska incitament för producenter att sätta gröna produkter på marknaden och stödja återvinnings- och återvinningsystem (t.ex. för förpackningar, batterier, elektrisk och elektronisk utrustning, fordon)

Progressiva företag har börjat inse att detta faktum kan vändas till möjligheter genom att utveckla nya affärsmodeller och koncept.

KAABS Nordic AB kommer att aktivt bidra till denna utveckling genom att återvinna värdefulla resurser på ett hållbart sätt och därmed bl.a. att bidra till uppfyllandet av mål 12 och 13, som innefattar återvinning och minskad klimatpåverkan.

3. FN:s Hållbarhetsmål 2030

De 17 globala målen och 169 delmålen för hållbar utveckling är universella, integrerade och odelbara med hänsyn till olika nationella omständigheter, kapaciteter och utvecklingsnivå samt med respekt för nationell politik och prioriteringar. Synergierna och den integrerade karaktären på de globala målen är av avgörande betydelse för att säkerställa att syftet med Agenda 2030 för hållbar utveckling förverkligas.

KAABS kommer att aktivt bidra till denna utveckling genom att återvinna värdefulla resurser på ett Hållbart sätt och därmed, bland annat, bidra till uppfyllandet av mål 12 och 13 som innefattar återvinning och minskad klimatpåverkan.



4. Vårt Hållbarhetsarbete



Miljö

Genom att återvinna stål- och metallskrot är KAABS en del av den cirkulära ekonomin och bidrar till en mer hållbar framtid för samhället i stort. Insamlat skrot kontrolleras, sorteras och bearbetas för att uppfylla stål- och metallverkens krav på kvalitet för att det så småningom ska kunna användas som återvunnen råvara till nya produkter.

KAABS arrenderar ca 35 000 kvm mark i Vera Park, Helsingborg. Här har företaget den senaste tekniken för att kunna ta hand om och förädla upp till 80 000 ton stål- och metallskrot varje år vilket även bidrar till minskad klimatpåverkan.

Slaggrus är avfallsbranschens namn på förädlad bottenaska från förbränning av hushålls- och industriavfall i en rosterpanna. KAABS hanterar som underentreprenör till Nordvästra Skånes Renhållnings AB, NSR, ca 40 000 ton bottenaska per år från Öresundskrafts förbränningsanläggning i Vera Park. KAABS siktar och sorterar askan i olika fraktioner samt utvinnet metaller med hjälp av bl.a. magnetseparation och virvelströmsseparation. Restprodukten, slaggruset, används idag inom NSR:s område medan de olika metaller som utvunnits går till stål- och metallverk för att sedan bli återvunnen råvara till nya produkter.

Under 2017 har arbetet med ISO 14001 certifiering startats upp och beräknas vara klart under 2018.



Sociala förhållanden och personal

Vi verkar aktivt för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Minimikravet för verksamheten är att i alla avseenden följa lagar, förordningar och myndighetskrav, där AFS 2001:1 Systematiskt Arbetsmiljöarbete utgör grunden.

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och förebyggande genom att det görs regelbunden uppföljning av att lagar och myndighetskrav följs, att risker identifieras, värderas, åtgärdas och följs upp.

Arbetsmiljöarbetet sker i ett öppet samarbete mellan ledning, medarbetare och skyddsombud, där alla medarbetare ges möjlighet att påverka sin arbetssituation. Behov av individuell arbetsanpassning beaktas för att minska funktionshindren i arbetsmiljön.

Chefer i organisationen ansvarar för att risker identifieras, att åtgärder vidtas och följs upp och ansvarar för att medarbetarna är medvetna om risker och har kompetens och information för att skapa och upprätthålla en säker arbetsmiljö.

För vår nya produktionsanläggning, som beräknas bli klar i slutet av 2019 har vi antagit en 0-vision avseende arbetsrelaterade olyckor och skador.

Under 2017 har arbetet med ISO 45001 certifiering startats upp och beräknas vara klart under 2018.



Mänskliga rättigheter och anti-korruption

KAABS är medlem i FN:s Global Compact och respekterar FN:s konventioner om mänskliga rättigheter och accepterar det ansvar vi har gentemot våra anställda och det samhälle inom vilket vi verkar. Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där vi är verksamma.

Våra anställningsvillkor möter de nationella lagar och/eller kollektiva avtal som gäller, såväl som relevanta ILO-konventioner. KAABS strävar efter rättvis lönesättning och ersättning i enlighet med de lokala bestämmelser som gäller inom de marknader där vi är verksamma.

KAABS har nolltolerans för alla former av korruption och verkar aktivt för att säkerställa att detta inte förekommer. Korruption hänvisar till missbruk av en förtroendeposition i syfte att vinna i egen eller i företagets sak, till exempel genom mutor. Det är förbjudet att erbjuda, utlova och ge mutor såväl som att acceptera ett löfte om eller ett mottagande av mutor.



Medlemskap & transparens

KAABS är medlemmar i BIR, The Bureau of International Recycling samt den svenska branschorganisationen Återvinningsindustrierna. Båda dessa organisationer verkar för ökad återvinning av material genom hållbar och etisk handel.

Sen 2017 är vi medlemmar i FN:s Global Compact och tillämpar principerna för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption i vår verksamhet och publicerar en årlig extern Hållbarhetsrapport på vår hemsida.

5. Prioriterade åtgärder

- Certifiering enligt kraven i ISO 9001, 14 001 samt 45 001
- Utveckling och implementering av intern/extern uppförandekod
- Genomföra audits hos kunder och leverantörer
- Uppdatera vår hemsida samt annan hållbarhetskommunikation
- Producera och publicera en årlig Hållbarhetsrapport
- Genomföra basutbildning i Hållbarhetsfrågor för all personal
- Vidareutveckling av medlemskapet i FN Global Compact
- Klimat & Miljödeklaration till kunder
- Hälsa & säkerhet i nya produktionsanläggningen
- Stöd till Gränslösa möten

Mer detaljerad tidplan bifogas.

6. Våra nyckeltal

För att följa upp vår prestanda och utveckling över tid har vi lagt fast följande nyckeltal som vi mäter och redovisar med start för verksamhetsåret 2017;



- Lost Time Injury (LTI) frekvens, dagar/miljon arbetade timmar (GRI LA6)



- Kvantiteter återvunnet – ton/material (GRI EN1)
- Volym avfall till energiåtervinning – ton (GRI EN23)
- Volym avfall till deponi – ton (GRI EN23)



- Energiförbrukning - KWh/ton hanterat mtrl (GRI EN5)

Resultat 2017

FN Hållbarhetsmål	GRI indikator	2017	2018	2019
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	LA 6 Lost Time Injury (LTI)	0,97		
12. Hållbar konsumtion och produktion	EN 1 Återvunnet material (ton)	22 229		
	EN 23 Energiåtervinning (ton)	209		
	EN 23 Deponi (ton)	0		
13. Bekämpa klimatförändringen	EN 5 Energy (KWh/ton)	62,26		

Bilaga: Tidplan för prioriterade åtgärder